

ΑΓΑΝ ΕΠΕ-Κώδικας Δεοντολογίας

Η ΑΓΑΝ ΕΠΕ μεριμνά για την εφαρμογή ελάχιστων κοινωνικών προδιαγραφών τόσο εντός της επιχείρησης της όσο και στις εμπορικές σχέσεις με τους εμπορικούς εταίρους της, καθώς και στη συνεργασία της με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με τον κώδικα αυτό αποσκοπεί να αποτυπώσει τις προδιαγραφές αυτές, οι οποίες αποτελούν βασικά θεμέλια της γενικότερης του Οργανισμού. Ο κώδικας δεοντολογίας μας είναι τα πιστεύω όλων εμάς που εργαζόμαστε στην ΑΓΑΝ ΕΠΕ. Ωστόσο δεν πρέπει να ξεχνάμε, ότι μπορεί να υπάρχουν καταστάσεις που ο κώδικας δεοντολογίας μπορεί να μην καλύπτει. Δεν αποτελεί υποκατάστατο της σωστής κρίσης και της συνεχούς προσπάθειας μας να κάνουμε το σωστό.

Ο κώδικας δεοντολογίας μας δίνει τις κατευθυντήριες οδηγίες και την υποστήριξη που χρειαζόμαστε, ώστε να δουλεύουμε σύννομα και με επιχειρηματική ηθική. Αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας να κάνουμε το σωστό, να σεβόμαστε τα δικαιώματα των άλλων. Οποιαδήποτε απόκλιση θέτει σε κίνδυνο όλους μας.

Τον ακολουθούμε όλοι εμείς που δουλεύουμε στην ΑΓΑΝ ΕΠΕ, προσωπικό και Ανώτατη Διοίκηση, καθώς και οι εξωτερικοί συνεργάτες μας. Οι υπεύθυνοι πρέπει να αποτελούν πρότυπο για τους εργαζομένους, διασφαλίζοντας τα δικαιώματά τους, την ασφάλεια τους στην εργασία, την κατανόηση και την εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας από όλους. Πρέπει να ενθαρρύνουν τα μέλη της ομάδας να λένε τις απόψεις τους, ακόμα και αν διαφωνούν, διασφαλίζοντας, ότι δεν θα έχουν καμία ποινή γι' αυτό.

Τα θεμέλια του κώδικα δεοντολογίας μας

Τί κάνουμε.

Παράγουμε ασφαλή προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας, χρησιμοποιώντας καινοτόμο τεχνολογία. Θέλουμε να διατηρούμε υψηλά τις προδιαγραφές μας και να είμαστε ηγέτες στο χώρο μας.

Τί προσβέβουμε.

Ασφάλεια για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας, νομιμότητα, σεβασμό για τα δικαιώματα όλων μας, σεβασμό για το περιβάλλον, διαφάνεια. Αριστεία σε όλα τα στάδια της εργασίας μας. Μηδενική ανοχή σε φαινόμενα δωροδοκίας και διαφθοράς.

Θέματα υγιεινής και ασφάλειας εργαζομένων και επιχειρησιακής συνέχειας.

Μηδενικά ατυχήματα. Προσπαθούμε να ελαχιστοποιούμε τους κινδύνους για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία. Προσπαθούμε να προλαμβάνουμε φαινόμενα που θα απειλήσουν την επιχειρησιακή μας συνέχεια.

Περιβάλλον.

Προστασία του για μια βιώσιμη ανάπτυξη. Προσπαθούμε να κάνουμε ορθή διαχείριση των απορριμμάτων μας, να ελαχιστοποιούμε την κατανάλωση ενέργειας, να προστατεύουμε το φυσικό περιβάλλον πλησίον της μονάδας μας.

Προϊόντα.

Παραγωγή ασφαλών και σταθερά ποιοτικών προϊόντων σύμφωνα με τις ορθές γεωργικές πρακτικές, όλο το χρόνο.

Ποιότητα εξυπηρέτησης.

Προσπαθούμε να παρέχουμε άριστη ποιότητα εξυπηρέτησης των πελάτων μας και με αυτό τον τρόπο και των καταναλωτών, να επεξεργαζόμαστε παράπονα, απαιτήσεις και προτάσεις συνεργατών και πελατών, ώστε να βελτιωνόμαστε διαρκώς.

Βασικοί κανόνες που ακολουθούμε στο εργασιακό μας περιβάλλον

Ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Έχουμε σαν γνώμονα ότι η ανθρώπινη αξιοπρέπεια εκτιμάται ως ουσιώδης προϋπόθεση για την ανθρώπινη συνύπαρξη.

Οι συνεργάτες μας.

Οι σχέσεις με τους συνεργάτες μας χαρακτηρίζονται από ειλικρίνεια και αμοιβαία εμπιστοσύνη, έτσι κερδίζουμε αμφότεροι. Θέλουμε να είμαστε ανταγωνιστικοί, μέσα σε νόμιμα πλαίσια.

Οι προμηθευτές μας.

Έχουμε συγκεκριμένη πολιτική επιλογής προμηθευτών., ακολουθώντας συγκεκριμένα κριτήρια. Προσπαθούμε να ενσωματώσουμε στις συμβάσεις τους απαιτήσεις για κοινωνική υπευθυνότητα. Τους αξιολογούμε τακτικά, τους γνωρίζουμε.

Τήρηση νομοθετικών διατάξεων

Απαιτείται η τήρηση των ισχυόντων εθνικών και λοιπών κρίσιμων νόμων και διατάξεων,

Δωροδοκία.

Απαγορεύεται κάθε μορφή δωροδοκίας.

Πράξεις που σχετίζονται με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μας, χαρακτηρίζονται από πλήρη διαφάνεια.

Αντιδιαφθορά.

Δεν παρέχουμε ούτε και δεχόμαστε κανενός είδους πληρωμή, είτε αφορά ιδιώτη, είτε εταιρεία, είτε δημόσιο οργανισμό ή άλλο φορέα, στην προσπάθεια να επηρεάσουμε πρόσωπα ή καταστάσεις. Συντασσόμαστε με τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Λήψη και παροχή δώρων & φιλοδωρημάτων.

Απέχουμε από κάθε είδους συστηματική παροχή ή λήψη δώρου ή φιλοδωρήματος, εκτός και πρόκειται για μεμονωμένη περίπτωση, σχετίζεται με τον εργασιακό χώρο και δεν είναι χρηματικής φύσης. Αν κάποιος μας πλησιάσει και μας προτείνει κάποιο δώρο, ενημερώνουμε τους ανωτέρω μας.

Ξέπλυμα χρήματος.

Είμαστε πλήρως νόμιμη εταιρεία, ανοικτή σε κάθε έλεγχο από επίσημο φορέα. Υπάρχει διαφάνεια ως προς την προέλευση των πόρων μας. Ελέγχουμε και αξιολογούμε τους συνεργάτες μας, προσπαθώντας να μην εμπλακούμε σε ξέπλυμα χρημάτων τρίτων.

Πολιτικοί και πολιτική.

Επικοινωνούμε με όλους χωρίς να προσκείμεθα πουθενά σαν εταιρεία.

Σύγκρουση συμφερόντων.

Παρότι σεβόμαστε την ζωή των συναδέλφων μας έξω από την εταιρεία, αναγνωρίζουμε το δικαίωμα να έχουν μια δεύτερη δουλειά ή την πιθανότητα κάποιο συγγενικό πρόσωπο που σχετίζεται με τον ανταγωνισμό. Ζητάμε από όλους εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα σχετικά με όσα κάνουμε στην εταιρεία μας. Επιθυμούμε να ενημερωθούμε από τους ίδιους τους εργαζομένους αν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων και δεσμευόμαστε να βρούμε από κοινού μια λύση, χωρίς να κινηθούμε εις βάρος τους.

Ανεξαρτησία αποφάσεων.

Οι αποφάσεις και οι επιχειρησιακές πρακτικές του Οργανισμού εκτελούνται από το ΔΣ ανεξάρτητα από οποιαδήποτε οικονομική εξάρτηση.

Ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία.

Είμαστε κατά της ανασφάλιστης και αδήλωτης εργασίας. Υπάρχουν συμφωνητικά εργασίας με όλους τους εργαζομένους, ξεκάθαρα και κατανοητά από όλους.

Απαγόρευση εργασίας ανηλίκων .

Απαγορεύεται πάσης φύσεως εργασία ανηλίκων, εκτός και τηρούνται οι διατάξεις του νόμου. Σε περιπτώσεις σχολικής επιμόρφωσης-καθεστώτος μαθητείας, τηρούνται οι κείμενες διατάξεις του νόμου.

Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας και πειθαρχικών μέτρων.

Απαγορεύονται όλες οι μορφές καταναγκαστικής εργασίας. Η χρήση μέτρων σωματικής τιμωρίας, διανοητικού ή φυσικού καταναγκασμού καθώς και οι προσβλητικές εξυβρίσεις απαγορεύονται.

Όροι εργασίας και αμοιβή.

Τηρούνται οι ισχύουσες εθνικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Μισθοί και λοιπές παροχές ανταποκρίνονται τουλάχιστον στις νομοθετικές ρυθμίσεις. Οι μισθοί και οι λοιπές παροχές ορίζονται με σαφήνεια και καταβάλλονται ή παρέχονται κανονικά. Η καταβολή της μισθοδοσίας στους εργαζομένους μας γίνεται περιοδικά, χωρίς καθυστερήσεις. Τεκμηριώνεται η ώρα άφιξης και αποχώρησης από την εργασία, και στις περιπτώσεις που μπορεί να υπάρξει υπερωριακή νυχτερινή, ή απασχόληση σε αργία, ισχύουν όσα προβλέπει η κείμενη νομοθεσία. Η υπερωριακή εργασία είναι εθελοντική, κατόπιν συνεννόησης με τους υπευθύνους

Απαγόρευση διακριτικής μεταχείρισης.

στα πλαίσια του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ακολουθούμε πολιτική κατά των διακρίσεων. Εφαρμόζουμε ισότιμη μεταχείριση και πολιτική μη διακρίσεων κατά την πρόσληψη και κατά την εργασία. Απαγορεύεται η διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου ή γενετήσιου προσανατολισμού, ηλικίας, θρησκευματος ή πεποιθήσεων, φυλής, εθνικής προέλευσης, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης ή λόγω κάποιας αναπηρίας του απασχολούμενου μισθωτού. Όλοι οι

εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο και έχουν τα ίδια δικαιώματα αλλά και τις ίδιες υποχρεώσεις.

Ελευθερία οργάνωσης (Δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι) και συγκέντρωσης (δικαίωμα του συνέρχεσθαι) .

Τα δικαιώματα των εργαζομένων για την ίδρυση εργατικών οργανώσεων και η προσχώρηση τους σ' αυτές καθώς και το δικαίωμα διεξαγωγής συλλογικών διαπραγματεύσεων σύμφωνα με τους εκάστοτε εθνικούς νόμους και διατάξεις δεν περιορίζονται. Οι εργαζόμενοι δεν διακρίνονται για τις αντιλήψεις αυτών των δικαιωμάτων. Υπάρχει εκπρόσωπος εργαζομένων που εκλέγεται από ψηφοφορία που διενεργείται μεταξύ τους.

Ασφάλεια και Υγιεινή στον τόπο εργασίας

Τηρούνται οι όροι ασφαλείας και υγιεινής στον τόπο εργασίας. Καταστάσεις στον τόπο εργασίας και στις επιχειρησιακές εγκαταστάσεις και όροι εργασίας, που προσβάλλουν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα, απαγορεύονται. Το προσωπικό θα πρέπει να εκπαιδεύεται τακτικά σε θέματα που αφορούν την υγιεινή και ασφάλεια στον τόπο εργασίας.

Σεξουαλική παρενόχληση & βία εναντίων εργαζομένων (γυναικών και λοιπών εργαζομένων).

Καταδικάζουμε όλες τις μορφές σεξουαλικής παρενόχλησης και άσκησης βίας εντός και εκτός του εργασιακού χώρου.

Κάπνισμα, άτμισμα, χρήση απαγορευμένων ουσιών.

Απαγορεύονται αυστηρά στους εσωτερικούς χώρους της μονάδας.

Κατανάλωση αλκοόλ.

Απαγορεύεται αυστηρά στους χώρους εργασίας.

Κοινωνική υπευθυνότητα/κοινωνική ευθύνη.

Εφαρμόζουμε σχετικές πρακτικές και τις τεκμηριώνουμε μέσω απολογισμού κοινωνικής υπευθυνότητας που αναρτούμε στη σελίδα μας.

Εσωτερική επικοινωνία.

Ενθαρρύνουμε την εσωτερική επικοινωνία και την αποτελεσματική ενημέρωση όλων των εργαζομένων. Δεν επιτρέπεται η τιμωρία ή η μειονεκτική μεταχείριση εργαζομένων που καταγγέλλουν οποιουδήποτε είδους παραβάσεις και περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, εκφέρουν παράπονα ή ανησυχία.

Συνεχής βελτίωση.

Στόχος μας η βελτίωση μας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας μας. Ενθαρρύνουμε τους συνεργάτες μας να υποβάλλουν προτάσεις βελτίωσης.

Εξαγωγές.

Ακολουθούμε το ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο, το ευρωπαϊκό και το νομοθετικό πλαίσιο της χώρας με την οποία συνεργαζόμαστε.

Πληροφοριακά στοιχεία της επιχείρησης.

Δημοσιεύουμε ετήσιους ισολογισμούς και τα δημοσιονομικά, στατιστικά και άλλα στοιχεία μας είναι στη διάθεση συνεργατών ή άλλων φορέων.

Προστασία της εταιρικής περιουσίας.

Στην ΑΓΑΝ Μον. ΕΠΕ είμαστε όλοι συνυπεύθυνοι για την προστασία των φυτών, των κτιρίων, του εξοπλισμού. Κάνουμε ορθή χρήση των πόρων που μας παρέχονται και καταγγέλλουμε στους ανωτέρους πιθανή φθορά ή κακή χρήση τους.

Σεβασμός στην πνευματική ιδιοκτησία και σε πληροφορίες που προέρχονται από τρίτους.

Δεν θα ζητήσουμε ποτέ από νέους συνεργάτες να αποκαλύψουν μυστικά, πληροφορίες και τακτικές προηγούμενων εργοδοτών, αλλά έχουμε την ίδια απαίτηση και από τους δικούς μας συνεργάτες εφόσον αλλάξουν εργασία και αποχωρήσουν από την εταιρεία μας.

Στον σχεδιασμό νέων προϊόντων και συσκευασιών, σεβόμαστε τους ανταγωνιστές και δεν τους αντιγράφουμε.

Ακολουθούμε τις επιταγές του νόμου σε θέματα πνευματικής ιδιοκτησίας.

Διαχείριση ιδιοκτησίας-προσωπικά δεδομένα.

Συμμορφωνόμαστε πλήρως με τον ευρωπαϊκό κανονισμό 2016/67/ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και τα συμφωνητικά με εργαζομένους και συνεργάτες έχουν ρήτρα εμπιστευτικότητας.

Ανταγωνισμός και αντιμονοπωλιακές πολιτικές.

Κινούμαστε μέσα στα πλαίσια του ελεύθερου ανταγωνισμού. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί με τις συνεργασίες μας, ώστε να μην σπάσουμε τους κανόνες. Απαγορεύουμε την εφαρμογή πρακτικών που

οδηγούν σε ολιγοπωλιακές ή μονοπωλιακές καταστάσεις, ενώ συμμετέχουμε σε φορείς και κλαδικούς συνδέσμους ομοειδών επιχειρήσεων.

Συνέργειες.

Συμμετέχουμε ενεργά σε συνέργειες, εκδηλώσεις με ομοειδείς επιχειρήσεις και σε σχετικές εκθέσεις.

Περιβαλλοντική προστασία.

Τηρούνται οι νομοθετικές διατάξεις περί ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος σχετικά με την διαχείριση απορριμμάτων, τη διαχείριση τοξικών ουσιών ή άλλων επικίνδυνων υλικών ή ουσιών θα πρέπει να τηρούνται. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναφορικά με τον χειρισμό επικίνδυνων υλικών και ουσιών. Διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τις καταναλώσεις κάθε μορφής ενέργειας, και εφαρμόζουμε πολιτικές εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και λοιπών φυσικών πόρων. Εκπαιδεύουμε περιβαλλοντικά τους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες μας και στον βαθμό που είναι δυνατό τους επισκέπτες μας.

Επιχειρησιακή εφαρμογή

Η εφαρμογή και παρακολούθηση των προαναφερομένων κοινωνικών προδιαγραφών πραγματοποιείται μέσω μιας ενδοεπιχειρησιακής στρατηγικής κοινωνικής υπευθυνότητας.

Βελτίωση ως προς τα πρότυπα που ακολουθεί ο Οργανισμός.

Στόχος μας η επίτευξη των ετήσιων στόχων μας ανά πρότυπο και η βελτίωση μας σε όλες τους τις απαιτήσεις.

Για την ΑΓΑΝ ΕΠΕ,
16/4/2020,
Παντελής Λάμπρου.